



ประกาศ สหกรณ์โคนมแม่วาง จำกัด
เรื่อง การรับสมัครเจ้าหน้าที่ประจำ

ด้วยสหกรณ์โคนมแม่วาง จำกัด มีความประสงค์รับสมัครบุคคลทั่วไปเข้าสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ประจำ โดยอาศัยอำนาจตามระเบียบสหกรณ์โคนมแม่วาง จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๖๔ หมวด ๓ การรับสมัคร การคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่งและรายละเอียดการจ้างงาน

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บัญชี จำนวน ๑ อัตรา

ขอบข่ายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

- รวบรวมเอกสาร หลักฐานทางการเงิน บันทึกรายการลงบัญชีขั้นต้นและบัญชีแยกประเภททั่วไปให้เป็นปัจจุบัน ตรวจสอบและยืนยันยอดกับเจ้าหน้าที่ฝ่ายอื่นให้ตรงกัน
- ปิดบัญชีประจำวัน ปิดบัญชีประจำเดือนและประจำปีพร้อมเสนอผู้จัดการทำการตรวจสอบ
- เก็บรักษาและควบคุมเอกสารสำคัญ และหลักฐานทางการเงิน ทั้งหมดให้ครบถ้วนปลอดภัย เป็นระเบียบ สะดวกต่อการค้นหาและพร้อมนำมาให้ผู้ตรวจสอบทำการตรวจสอบได้สะดวก
- บันทึกโปรแกรมแยกประเภทของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ให้เป็นปัจจุบัน
- จัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามรูปแบบที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์กำหนด พร้อมจัดทำรายละเอียดประกอบงบการเงินให้ถูกต้อง ครบถ้วน
- ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาทดลองงาน ๙๐ วัน

ค่าตอบแทน เดือนละ ๑๕,๑๔๐.๐๐ บาท

สวัสดิการ

- (๑) ประกันสังคม
- (๒) ค่าล่วงเวลา
- (๓) โบนัสประจำปี

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) เพศหญิงหรือเพศชาย (เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว) สัญชาติไทย และมีความซื่อสัตย์ในอุดมการณ์ของสหกรณ์
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๔๐ ปีบริบูรณ์
- (๓) วุฒิการศึกษาปริญญาตรี สาขาวิชาการบัญชี เท่านั้น

(๔) ไม่เป็นผู้ทุพพลภาพไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม โรคติดยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

(๕) ไม่เป็นผู้บกพร่องทางศีลธรรมอันดี

(๖) ไม่เป็นหนี้สินล้นพ้นตัว

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษถึงต้องออกจากงานหรือออกจากราชการ หรือองค์การของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

(๙) ไม่เป็นผู้เคยออกจากสหกรณ์โดยได้กระทำผิดวินัยซึ่งจะต้องได้รับโทษไล่ออกหรือให้ออกตามระเบียบว่าด้วยวินัยการสอบสวนและการลงโทษสำหรับพนักงานและลูกจ้าง

(๑๐) มีทักษะและความชำนาญในการใช้โปรแกรมต่างๆ Microsoft Office : MS-Word, MS-Excel, MS-Power Point

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้สมัครประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมทั้งหลักฐานการรับสมัครได้ที่ สำนักงานสหกรณ์โคนมแม่วาง ๒๙๙ หมู่ ๓ ตำบลบ้านกาด อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่ โทร. ๐๕๓ ๔๘๙ ๑๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ จนถึงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันจันทร์ – วันเสาร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- | | |
|---|--------------|
| (๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๓) สำเนาหลักฐานการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๔) รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน | จำนวน ๑ รูป |
| (๕) ใบรับรองแพทย์ (ออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๖) ประวัติส่วนตัวโดยย่อ (Resume) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๗) หนังสือรับรองการทำงาน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๘) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี) | |

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารหลักฐานทุกฉบับให้เขียนว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อกำกับเอกสารทุกฉบับด้วย

๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก

สหกรณ์โคนมแม่วาง จำกัด ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานสหกรณ์โคนมแม่วาง จำกัด และทางเพจเฟซบุ๊ก (สหกรณ์โคนมแม่วาง จำกัด)

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

สหกรณ์โคนมแม่วาง จำกัด จะดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกโดยสอบ แบ่งออกเป็น

- การประเมินครั้งที่ ๑ โดยการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
- การประเมินครั้งที่ ๒ โดยการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๕.๑ การประเมินครั้งที่ ๑

ความรู้เกี่ยวกับบัญชี

จำนวน ๑๐๐ คะแนน

๕.๒ การประเมินครั้งที่ ๒

ทดสอบโดยการสัมภาษณ์และการประเมินบุคคล ซึ่งพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น รวมทั้งจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ บุคลิกภาพ ทักษะคติ ไหวพริบ อารมณ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คุณธรรมและจริยธรรม เป็นต้น

ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินครั้งที่ ๑ และได้คะแนนตามเกณฑ์การตัดสินที่กำหนดจึงจะเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินครั้งที่ ๒ ต่อไป

เกณฑ์การตัดสิน

(๑) ผู้เข้ารับการสอบคัดเลือก ต้องได้คะแนนแต่ละวิชาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์

(๒) ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินทั้ง ๒ ครั้ง รวมกันไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

(๓) การเรียกผู้ผ่านการคัดเลือกสรรมารายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้าง จะเป็นไปตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๖. วัน เวลา สถานที่สอบข้อเขียน

วันจันทร์ ที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสหกรณ์โคนมแม่วาง จำกัด

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์

วันพฤหัสบดี ที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ สำนักงานสหกรณ์โคนมแม่วาง จำกัด และทางเพจเฟซบุ๊ก (สหกรณ์โคนมแม่วาง จำกัด)

๘. วัน เวลา สถานที่สอบสัมภาษณ์

วันเสาร์ ที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานสหกรณ์โคนมแม่วาง จำกัด

๙. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่

วันอาทิตย์ ที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ทางเพจเฟซบุ๊ก (สหกรณ์โคนมแม่วาง จำกัด)

๑๐. เริ่มปฏิบัติงาน

วันจันทร์ ที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

(นายบุญเชิด เมืองมูล)

ประธานกรรมการสหกรณ์โคนมแม่วาง จำกัด

